PERRY JOHNSON REGISTRARS, INC.

Attestato di Certificazione

Perry Johnson Registrars, Inc. ha valutato
il Sistema di Gestione per la Parità di Genere di

Cervarolo Ingegneria S.r.l.

Sede Legale ed Operativa: Via Silvio Pellico, 8 - 87036 Rende (CS) Italia

(Questo attestato di certificazione si riferisce ad una multi-sede. Si veda l'Appendice per informazioni specifiche delle singole sedi.)

(In seguito denominata Organizzazione) e dichiara che
L'Organizzazione è conforme alla

UNI/PdR 125:2022

Questa certificazione è relativa al seguente scopo

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo.

Verifiche sulla Progettazione delle Opere ai Fini della Validazione/Approvazione, ai Sensi della Normativa Vigente. Progettazione e Direzione Lavori nell'ambito dell'Ingegneria Civile ed Industriale, Coordinamento della Sicurezza nei Cantieri, Servizi Topografici e Cartografici.

La suddetta Organizzazione si impegna al rispetto delle regole a fronte delle quali è stata rilasciata la certificazione di cui al presente attestato.

PERRY JOHNSON REGISTRARS, INC.

ORGANIZZAZIONI UNI

ACCREDIA L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO
MS N° 0072
Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC

Terry Boboige, Presidente
Perry Johnson Registrars, Inc. (PJR)
755 West Big Beaver Road, Suite 1340
Troy, Michigan 48084
(248) 358-3388

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare il n. telefonico 0823/354874 o l'indirizzo e-mail italy@pjr.com.

La validità del presente certificato dipende dall'esito positivo degli audit periodici di sorveglianza e dal rispetto dei criteri di campionamento delle sedi dell'organizzazione.

Data di Prima Emissione:	Data di Emissione Corrente:	Data di Scadenza:	Certificato N°
22 febbraio 2024	22 febbraio 2024	21 febbraio 2027	C2024-01099

Da sempre, la Direzione della **CERVAROLO INGEGNERIA SRL** ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, tramite l'implementazione all'interno dell'organizzazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere che si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di discriminazione e che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La Direzione della **CERVAROLO INGEGNERIA SRL**, in coordinamento con il Comitato Guida creato a tale scopo, ha individuato le risorse e le relative modalità per l'attuazione, l'applicazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione implementato per le attività svolte dall'azienda ossia: *Costruzione e manutenzione di strade, acquedotti ed opere di evacuazione. Costruzione e manutenzione di edifici civili. Installazione e manutenzione di impianti di pubblica illuminazione. Restauro di immobili sottoposti a tutela. Realizzazione di opere a verde e arredo urbano.*

La responsabilità per tutte le attività svolte al fine di assicurare il perfetto svolgimento dell'applicazione ed attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere sono proprie della Direzione in collaborazione con il **Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.**

La Direzione della **CERVAROLO INGEGNERIA SRL** identifica una serie di attività al fine di garantire:

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una **POLITICA AZIENDALE PER LA PARITA' DI GENERE** impegnandosi a:

- il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi;
- processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

CERVAROLO INGEGNERIA SRL da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;

06/11/2023

Direzione

CERVAROLO INGEGNERIA SRL
Via S. Pellico, 8 - 87036 RENDE (CS)
Partita IVA 03 [illegible] 30784
N° REA CS - 260840